

- [Área do Organismo](#)

- [Ofertas](#)

- [Mobilidade Geral](#)

- [Mobilidade Voluntária](#)

- [CEAGP](#)

- [Sobre a BEP](#)

- [Ajuda](#)

1. [Início](#)

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta:

OE201608/0071

Tipo Oferta:

Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado:

Activa 

Nível Orgânico:

Câmaras Municipais

Orgão/Serviço:

Câmara Municipal do Sabugal

Regime:

Cargos não inseridos em carreiras

Cargo:

Direcção Intermédia de 2º grau

Área de Actuação:

Traduz-se no exercício das competências definidas no artigo 15.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto e no âmbito das competências previstas para a Divisão de Gestão Administrativa e Financeira definidas no artigo 14.º e 15.º do Regulamento da Estrutura Orgânica Flexível dos Serviços Municipais da Câmara Municipal do Sabugal, publicado na 2.ª Série do Diário da República, pelo Aviso n.º 3842/2016, de 15 de março, sem prejuízo de outras competências que lhe venham a ser cometidas no âmbito da regulamentação interna dos serviços e eventualmente as competências que lhe forem delegadas nos termos da lei.

Remuneração:

2613,84 EUR

Suplemento Mensal:

194,82 EUR

Conteúdo Funcional:

No âmbito das competências previstas para a Divisão de Gestão Administrativa e Financeira definidas no artigo 14.º e 15.º do Regulamento da Estrutura Orgânica Flexível dos Serviços Municipais da Câmara Municipal do Sabugal, publicado na 2.ª Série do Diário da República, pelo Aviso n.º 3842/2016, de 15 de março

Habilitação Literária:

Licenciatura

Descrição da Habilitação:

Licenciatura adequada

Perfil:

Ver observações gerais

Métodos de Seleccção a Utilizar:

Avaliação Curricular - Serão avaliadas as aptidões profissionais dos candidatos para o exercício de um cargo dirigente, através da ponderação dos seguintes fatores:

Habilitação Académica (onde se avaliará a titularidade de um grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida); Experiência Profissional (em que se ponderará o desempenho efetivo de funções técnicas na área de atuação mencionada, bem como outras capacitações adequadas, sendo avaliada pela sua natureza e duração) e Formação Profissional (em que se ponderarão as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, como cursos, especializações, seminários, jornadas, simpósios, relacionados com a área de atuação a prover).

Entrevista Pública - Visa avaliar numa interpessoal, de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. Constará da discussão da experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados pelos candidatos, tendo por referência as atribuições e competências dos titulares de cargos dirigentes e o perfil pretendido, de forma a determinar se o perfil do candidato corresponde ao perfil exigido para ocupação do respetivo posto de trabalho, sendo ponderados os seguintes parâmetros: conhecimento do conteúdo funcional do lugar a prover; capacidade de direção e liderança; capacidade de planificação, análise e decisão; capacidade de motivação e capacidade de expressão e comunicação.

Composição do Júri:

Presidente: Carla Sofia Gil Ribeiro Saraiva Gamboa, Chefe da Divisão Financeira do Município de Trancoso.

Vogais Efetivos: Rita Sofia Guerra da Cruz Teimão Figueiredo, Chefe da Divisão Administrativa do Município da Guarda e Teresa Augusta Anjos Fernandes, Chefe da Divisão Financeira e Património do Município da Guarda.

Vogais Suplentes: Maria Laura Felícia Baltazar, Técnica Superior de Gestão do Município de Almeida e Maria da Glória da Silva Quinaz, Chefe da Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território do Município do Sabugal.

Locais de Trabalho

Local de Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal do Sabugal	1	Praça da República	SABUGAL	6324007	Guarda	Sabugal

Total Postos de Trabalho:

1

Requisitos Legais de Provimento:

B - Os constantes no artigo 12º da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto.

Requisitos Nacionalidade:

Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social:

Diário da República 2.ª Série - n.º 148, de 03.08.2016 e Jornal de Notícias

Apresentação de Candidaturas

Local:

Câmara Municipal do Sabugal - Praça da República - 6324-007 Sabugal

Formalização da Candidatura:

As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento, disponível na página eletrónica do Município do Sabugal em www.cm-sabugal.pt dirigido ao Presidente da Câmara Municipal do Sabugal, podendo ser entregue pessoalmente no atendimento (das 9:00H às 16:30H) ou remetido por correio, registado com aviso de receção, expedido até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas para Praça da República - 6324-007 Sabugal. Não se aceitam candidatura via e-mail.

O requerimento deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

a) Curriculum vitae detalhado, devidamente datado e assinado, do qual constem, para além de outros elementos julgados necessários para esclarecimento do Júri e adequada apreciação do seu mérito, os seguintes: Habilitações literárias e profissionais, cursos realizados e participações em ações de formação e respetiva duração, funções que exerce ou exerceu e respetivos tempos de permanência nesses serviços;

b) Documentos comprovativos das habilitações literárias exigidas, das habilitações profissionais, dos cursos, ações de formação e seminários frequentados;

c) Declaração devidamente autenticada e atualizada, emitida pelo organismo ao qual o candidato pertença, onde conste inequivocamente a natureza do vínculo, a carreira, o tempo de serviço detido na carreira e função pública e ainda a descrição funcional com especificação das tarefas e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho que ocupa;

d) Fotocópia do cartão de cidadão/bilhete de identidade e cartão de contribuinte;

e) Menção de que o candidato declara serem verdadeiros os elementos da candidatura.

1 - Os candidatos trabalhadores desta Autarquia estão dispensados de apresentação dos documentos constantes da alínea b) e c), desde que constem no processo individual.

2 - Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato em caso de dúvida sobre a situação que descreveu a apresentação dos documentos comprovativos.

3 - O incumprimento do prazo da apresentação da candidatura fixado determina a exclusão do candidato.

4 - Tratando-se de um processo de seleção urgente e de interesse público que visa escolher um titular que melhor corresponde ao perfil pretendido, não haverá lugar ao exercício do direito de participação dos interessados, conforme estipulado no n.º 13 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Contacto:

geral@cm-sabugal.pt

Data de Publicitação:

2016-08-03

Data Limite:

2016-08-18

Observações Gerais:

a) Ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e dotado de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção,

- coordenação e controlo;
- b) Possuidor de licenciatura;
 - c) Detentor, no mínimo, de quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, bem como formação profissional adequada e capacidade de definição de objetivos de atuação, de acordo com os objetivos gerais estabelecidos;
 - d) Experiência na direção e coordenação dos setores da sua dependência hierárquica;
 - e) Superintender e assegurar a avaliação de desempenho (SIADAP) no Município;
 - f) Capacidade de gestão e motivação de equipas, bem como para promover o trabalho em equipa;
 - g) Autoconfiança, boa capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal;
 - h) Aptidão para a promoção de uma gestão orientada para os resultados, aplicando metodologias de planeamento, controlo e avaliação;
 - i) Desempenho orientado para o reforço da qualidade, da eficácia e da eficiência dos serviços e para a valorização profissional dos trabalhadores;
 - j) Formação profissional adequada à área funcional do cargo a ocupar.

[Alterar](#)

[Imprimir para PDF](#) [Imprimir](#) [Voltar ao topo](#)

[Voltar](#)

Entidade gestora



Desenvolvimento e apoio técnico



[Ofertas](#) [Pesquisar Oferta](#)

[Pesquisar Resultados](#)

[Listar Oferta Dirigentes Superiores](#)

[Formulários](#)

[Bolsa de Emprego Público](#) [Diploma](#)

[Objetivos](#)

[Funcionalidades](#)

[Acessibilidade](#)

[Entidade Gestora](#)

[Links Úteis](#)